

Партнерство Здоровых Миссий

Построение партнерства

Определение партнерства: Взаимоотношения между двумя или более независимыми церквями или организациями, которые молятся, планируют, используют ресурсы и целенаправленно работают вместе для достижения общего видения, данного им Богом для продвижения Его Царства, таким способом, который они не смогли бы осуществить самостоятельно.

Партнерство против Сообщества (Батлер¹ стр.33-36)

Сообщества (группа или система взаимосвязанных людей или вещей.)

Изучение и понимание человеческих сообществ фактически уже стало особой специализацией в области социологии и коммуникаций. Сообщества могут быть сложными или простыми, слабыми или сильными. Например:

- Слабые или неформальные сообщества менее активны и менее интенсивны во взаимоотношениях, часто только делятся информацией или интересами. В основном они появляются «по требованию», или ориентированы на дружеские отношения.
- Сильные или более структурированные сообщества чаще ориентированы на задание, проект или тему, имеют хорошо определяемую структуру, ответственность и задачи, и требуют значительных временных затрат.

С целью упрощения понимания, приведем рабочее *определение сообществ*: любая группа индивидуумов или организаций, которая разделяет общие интересы и регулярно общается между собой для усовершенствования *своих индивидуальных целей*.

Отметьте ключевые фразы:

- общий интерес
- регулярное общение
- индивидуальные цели

Обычно сообщества создают для того, чтоб способствовать постоянному общению и обмену информацией. Они помогают членам сообщества более эффективно совершать их *собственную индивидуальную работу*. Единственными реальными точками соприкосновения могут быть общие сферы интересов и регулярное общение.

Сообщество может быть создано из пасторов, строительных подрядчиков, докторов, миссионерских агентств или соседей. Оно может быть структурировано, иметь официальное членство, регулярные встречи, рассылку новостей, вебсайт и прочее. Или же оно может быть неформальным – просто согласие встречаться в определенных случаях, чтоб делиться информацией и, возможно, воодушевлять.

Партнерство

Когда отдельные лица или организации выходят за рамки простого общения и дружеских связей, и начинают координировать свои действия вокруг общего интереса, зачастую начинает появляться партнерство.

Партнерства могут иметь множество форм для многих целей. Они могут представлять широкий спектр - от простых до сложных, неформальных до высокоструктурированных, от краткосрочных до таких, которые длятся годами.

Вот *определение партнерства* по Филу Батлеру: любая группа людей или организаций, имеющих общие интересы, которые регулярно общаются, планируют и работают вместе для

достижения общего видения, превосходящего индивидуальные возможности каждого из отдельных партнеров.

Ключевые фразы:

- общий интерес
- регулярное общение
- работа вместе
- общее видение
- превосходит индивидуальные возможности каждого из отдельных партнеров

Партнерство существует не только для того, чтоб делиться информацией или воодушевлять на взаимное общение. Информация и ободрение являются частью партнерского процесса, но они являются средствами для достижения цели, а не самой целью партнерства. Если сообщества соединяют вместе людей и организации через общие интересы, то партнерства стимулируют связи вокруг достижения общего видения или результата. Работая вместе над этим общим видением или результатом, они могут достичь целей, выходящих далеко за пределы возможностей любого из отдельных членов партнерства.

Главное различие: “Сообществами являются служения или организации которые собрались вместе, делятся ресурсами, чтоб совершать свою собственную индивидуальную работу намного лучше. Партнерство – это такие совместные усилия, которые объединяют их вместе вокруг общего видения, и вместе они стараются сделать что-то, чего не смогли бы совершить самостоятельно.” – Фил Батлер (Батлер¹ стр. 261)

Духовное основание для партнерства

Писание говорит нам о том, что сама природа Бога заключается в том, чтоб быть партнером – поразмышляйте о том, как Отец, Сын и Дух Святой, все Один Бог, но в трех отдельных личностях, взаимодействуют как партнеры в сотворении, спасении и

освящении. И плод этого партнерства *хороший*. Писание также открывает нам, что Бог предназначил Своему народу приносить плоды в партнерстве – в браке и в служении:

«Двоим лучше, нежели одному; потому что у них есть доброе вознаграждение в труде их: ибо если упадет один, то другой поднимет товарища своего. И если станет преодолевать кто-либо одного, то двое устоят против него: и нитка, втрое скрученная, нескоро порвется.» *Екклесиаст 4:9-12, Русский Синодальный перевод*

« Иисус ходил по окрестным селениям и учил. И, призвав двенадцать, начал посылать их по два, и дал им власть над нечистыми духами. ... Они пошли и проповедывали покаяние; изгоняли многих бесов и многих больных мазали маслом и исцеляли. *Марка 6:6-7, 12-13, Русский Синодальный перевод*

« из Которого все тело, составляемое и совокупляемое посредством всяких взаимно скрепляющих связей, при действии в свою меру каждого члена, получает приращение для созидания самого себя в любви.» *Ефессянам 4:16, Русский Синодальный перевод*

« всегда во всякой молитве моей за всех вас принося с радостью молитву мою, за ваше участие в благовествовании от первого дня даже доныне» *Филлипийцам 1:4-5, Русский Синодальный перевод*

Церковь в Филиппах была партнером Апостола Павла и его компаньонов для насаждения церквей в Средиземноморском регионе. Филиппийцы предлагали более чем только финансовую помощь (4:15-18), они также были партнерами в молитве (1:19), и даже своего служителя Епафродита предоставили в помощь команде Павла, и заботились о его нуждах. (2:25; 4:10-19).

Партнерства часто создаются с целью принесения таких плодов: спасение, насаждение церквей, обучение лидеров и целостное

служение. Одним из важных сопутствующих результатов партнерства является единство в мыслях, целях и видении между двумя или более партнерами. Такое единство подарено нам Иисусом в его первосвященнической молитве - единство, которое не только соединяет вместе Тело Христа, но также увеличивает доверие к посланию евангелия:

« Не о них же только молю, но и о верующих в Меня по слову их, да будут все едино, как Ты, Отче, во Мне, и Я в Тебе, [так] и они да будут в Нас едино, - да уверует мир, что Ты послал Меня. И славу, которую Ты дал Мне, Я дал им: да будут едино, как Мы едино. Я в них, и Ты во Мне; да будут совершены воедино, и да познает мир, что Ты послал Меня и возлюбил их, как возлюбил Меня.» *Иоанна 17:20-23, Русский Синодальный перевод*

Иисус также учил о ценности единства в Евангелии от Матвея 18 главе, в стихе с прямым заявлением о церковной дисциплине, но содержащем гораздо более обширный принцип, который также применим к партнерству миссий:

«Истинно говорю вам: что вы свяжете на земле, то будет связано на небе; и что разрешите на земле, то будет разрешено на небе. Истинно также говорю вам, что если двое из вас согласятся на земле просить о всяком деле, то, чего бы ни попросили, будет им от Отца Моего Небесного, ибо, где двое или трое собраны во имя Мое, там Я посреди них.» *Матвея 18:18-20, Русский Синодальный перевод*

1. Мы демонстрируем силу евангелия изменять жизни, создавая открытые, доверительные отношения (Филиппийцам 2:1–11).
2. Власть Духа Святого высвобождается способами, которые возможны только тогда, когда мы пребываем в единстве и трудимся вместе (Псалом 132, Галатам 5:16–26).
3. Мы демонстрируем хорошее управление. Работая вместе мы максимально используем ресурсы, которые Бог дал нам,

поскольку затраты снижаются, а эффективность возрастает (Матфея 25:14–30).

4. Доверие к посланию Евангелия укрепляется. Иисус говорит нам, что те, кто наблюдает за нашей жизнью и работой, с большей вероятностью поверят, что Он и есть тот, кто Он сказал, когда они наблюдают, как мы работаем вместе. Это особенно верно в отношении традиционных общинных культур Азии, Африки и Латинской Америки. (Иоанна 5:31–47, 10:38, 17:23)
5. Тело Христа становится могущественным объединенным сообществом, демонстрируя подлинную любовь, посвященную друг другу, чтоб возрастая во Христе, и свидетельствовать окружающему нас миру. (Ефесянам 4:1–16)
6. Мы ободряем друг друга использовать всю полноту даров и способностей, которые распределены Духом Святым среди Божьего народа (Римлянам 12, 1 Коринфянам 12).
7. Ободрение, освежение и надежда заменяют одиночество и отчаяние когда Божии люди трудятся вместе, а не работают независимо (Псалом 132). (Список 7 из Батлер 1 стр. 29-30)

Практические причины

Кроме примеров партнерства из Священного писания, есть также практические причины, по которым партнерские отношения являются ценными в расширении Царства Божьего.

Масштабы всемирной евангелизации делают партнерство неотъемлемой частью выполнения этой задачи.

Национальные церкви в большинстве стран мира в настоящее время являются достаточно большими и зрелыми, чтоб функционировать в качестве высокособственных партнеров.

Когда агентства, церкви, консорциумы и индивидуальные партнеры работают вместе согласованными усилиями, они избегают ненужного повторения и повышается качество охвата,

потому что партнеры используют дары и ресурсы друг друга, для дальнейшего продвижения Царства Божьего.

Ключевые принципы для здорового партнерства миссий

- 1. Общее видение и ценности.** Здоровые партнерства формируются и движимы общим видением более, чем комитетами или структурами.
- 2. Зависимость от молитвы.** Здоровые партнерства родились и искупались в молитве.
- 3. Здоровое служение.** В здоровых партнерствах с самого начала сотрудничают здоровые партнеры. Хотя партнеры могут отличаться в незначительных аспектах в теологии или стратегии, им следует иметь одинаковые базовые ценности, миссионерскую направленность и посвящение, чтоб строить здоровые церкви.
- 4. Взаимозависимость.** В здоровых партнерских отношениях есть взаимозависимость, которая сохраняет автономию каждого партнера и способствует взаимной сопричастности от начала до конца.
- 5. Доверительные отношения.** Здоровые партнерские отношения строятся на основе равных отношений между ключевыми людьми со стороны каждого партнера, содействуя достижению высокого уровня взаимного понимания, уважения, доверия, любви и единства.
- 6. Качественная коммуникация.** Здоровые партнерские отношения требуют четкого качественного общения между партнерами, включая культурные особенности и способы принятия решений и разрешения конфликтов.
- 7. Взаимный вклад.** В здоровом партнерстве, затраты и выгоды дополняют друг друга. Партнеры способствуют взаимному росту посредством обмена идеями, стратегиями и

молитвами – партнерские отношения являются взаимными, а не односторонними.

8. Определенные роли. Здоровые партнерства имеют четко определенные роли и обязанности для чемпионов, посредников, краткосрочных команд (в некоторых случаях) и долгосрочных работников.

9. Умножение. В здоровых партнерских отношениях партнеры и индивидуальные работники находят способы, чтоб умножить себя в других. Партнеры трудятся вместе, чтоб оснастить и создать возможности другим распространять евангелие всем людям.

10. Привлеченные ресурсы. В здоровых партнерских отношениях стратегически используют ресурсы (молитва, идеи, персонал, обучение, финансы, бизнес, и т.д.) для Царства Божия. Партнеры продвигают Царство Божье больше, чем свои собственные «царства».

11. Устойчивые модели . Здоровые партнерства защищены от зависимости путем благоразумного перечисления денег (если таковые имеются). Целью является насаждение здоровых, воспроизводящих, локальных, взаимозависимых и финансово самостоятельных церквей.

12. Общие ожидания. Здоровые партнерства взаимно согласовали ожидания в отношении подотчетности, проверок и ревизий.

13. Долгосрочное мышление. Здоровое партнерство это долгосрочный процесс. И хотя хорошо, чтобы первоначальных целей было несколько и они были бы небольшими, для обеспечения быстрого успеха, но важно непрестанно строить взаимоотношения, молиться и оставаться сфокусированными на

Божьем видении, чтобы поддерживать партнерские отношения на протяжении многих лет.

Время для обсуждения в группе (четверг, утро)

а. В ваших партнерских взаимоотношениях: как принципы соответствуют вашему опыту?

b. Каков ваш подход к выбору партнера?

Здоровое партнерство имеет здоровых партнеров с самого начала (ключевой принцип №3).

Как выглядит здоровый, подходящий вам партнер?

- a. Демонстрирует готовность взять обязательство помогать строить здоровые церкви.
- b. Соглашается с вами в принципах и практической работе для здорового партнерства.
- c. Его теология совместима с вашей теологией в главном, но может отличаться в незначительных деталях, с чем он готов согласиться.
- d. Разделяет вашу этику, например - базовые ценности, цели миссии, принципы управления для вашей организации или церкви.
- e. Его миссия и намерения сфокусированы на Божьем видении и он делает все возможное, чтоб достичь его.
- f. Совместимые теология и базовые ценности
- g. Совместимый формат

Каким образом какой-либо из вышеперечисленных пунктов может помочь вам выбрать партнера?

Налаживание партнерских отношений

Общее видение (ключевой принцип №1):

Развивайте отношения, проводя время вместе.

Общее видение для партнерства - то же, что и Северный полюс для компаса. Он вызывает определенное притяжение, которое стремится согласовать действия всех для общепризнанной цели и ценностей партнерства. (Рикетт² стр.29)

Самостоятельно достичь – потом поделиться

Через чтение Писаний и молитву (ключевой принцип №2)

Через служение и преломление хлеба

Поездки в различные места для понимания партнерского видения

Видение со временем может измениться

Цели/Задачи:

1. Они приносят подлинные ценности в служение Евангелия. Какие изменения такой союз принесет в служение Евангелия?
2. Они формулируют стратегические интересы партнеров. Что приобретет каждый партнер?
3. Они приобретают полное преимущество от навыков, ресурсов и талантов каждого партнера. Какие навыки, ресурсы и таланты каждый партнер привносит в союз? (Рикетт² стр.33)

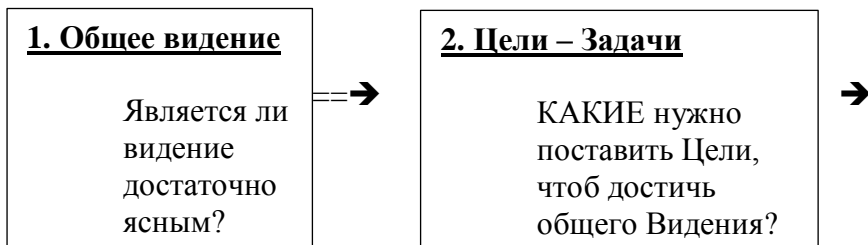
Цели также должны иметь границы и быть достижимыми, особенно в самом начале партнерских взаимоотношений.

Видение, Цели и Структуры – в каком порядке ?

Как только видение стало ясным и цели/задачи утверждены, тогда приходит время начинать строить структуры и формы, которые реально будут отвечать на вопрос «КАК» мы собираемся достичь целей и, в конечном итоге, видения партнерства. Самый легкий путь уничтожить партнерство – это сфокусироваться на структуре до того, как это на самом деле станет необходимым.

Есть правильный, здоровый порядок для построения структуры в миссионерском партнерстве. Он выглядит примерно так:

1. По мере того, как Бог ведет вас и других вместе в партнерстве, появится более ясное понимание видения. Общее видение может развиваться со временем, но его суть заключается в том, вокруг чего строится партнерство. Общее видение является движущей силой номер ОДИН во всех здоровых партнерских служениях.
2. Цели/Задачи должны проистекать из Общего видения, чтоб достичь его исполнения. Лидеры партнеров должны спрашивать: «КАКИЕ цели необходимы, чтоб достичь общего видения?»
3. Цели должны определять типы необходимых структур. Лидеры партнеров должны спрашивать: «КАК мы собираемся достичь целей нашего партнерства?»



3. Структуры = Формы

КАК мы собираемся достигать Целей?

Роли партнеров
Лидеры в партнерстве
Молитвенные инициативы
Процесс принятия решений
Мобилизация ресурсов
Развитие стратегии
Планирование проектов
Письменная документация
Планы по распространению информации и налаживанию связей
Встречи
Планы подотчетности
Финансовая политика и методы
Процедуры разрешения конфликтов
Процесс разъединения

Построение доверия (ключевой принцип №5)

Здоровое партнерство построено на основании равных здоровых отношений между ключевыми людьми со стороны каждого партнера, включая управление, работников и тех, кто молится, дает, участвует, способствуя возрастанию уровней:

- a. Взаимного понимания и уважения
- b. Взаимного подчинения и любви
- c. Взаимного доверия
- d. Христианского единства

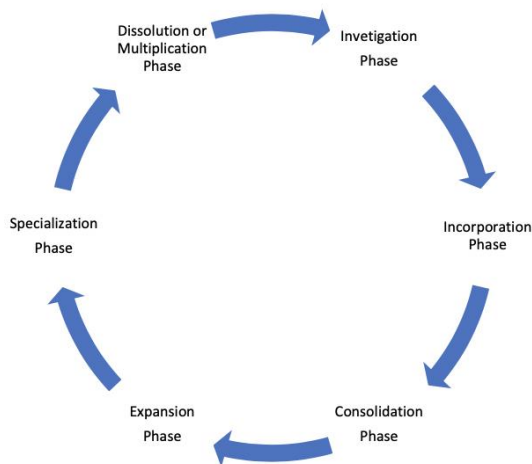
Всем вовлеченным сторонам потребуется уделить время для этого. Если они предоставят достаточно времени налаживанию взаимоотношений, появится взаимное понимание, которое ведет ко взаимному уважению и единству в теле, о чем Иисус молился в

Матвея 18 и Иоанна 17. Павел также увещевает об этом в Ефесеянам 4:2-7, 11-13.

Жизненный цикл Партнерства.

Здоровые партнерские отношения это не событие, а долговременный процесс, хотя обязательства партнеров могут быть ограниченными во времени.

- a. Чемпионы, которые являются возможными партнерами будут использовать многочисленное количество способов для изучения партнеров.
- b. Первоначальных задач должно быть несколько и они должны быть небольшими, их быстрое достижение поможет поддерживать партнерские отношения в дальнейшем.
- c. В то время как некоторые партнерства могут длиться всего несколько лет, многие другие распространятся далеко за пределы первоначальных задач, и будут продолжаться много лет благодаря постоянной поддержке со стороны партнеров.
- d. Партнерство требует времени, поэтому будьте терпеливы, помня, что поддерживать партнерство сложнее, чем начинать, поэтому сосредоточьтесь на Божьем видении и будьте настойчивы в молитве!



фаза расформирования (dissolution) или размножения (multiplication) – фаза расследование (investigation) – фаза объединения (incorporation) – фаза укрепления (consolidation) – фаза распространения (expansion) – фаза специализации (specialization)

Функции партнеров и ответственность (ключевой принцип №8)

Функции:

Чемпион партнерства, или команда чемпионов

1. Распределение функций и привлечение новых членов к видению.
2. Обязуется сделать эту должность своим основным служением.
3. Посредничество в конфликте, при наличии такового, в направлении его разрешения.
4. Каждый партнер должен заполнить эту позицию (иметь человека на эту позицию).

Содействующий в партнерстве, или команда содействующих

1. Неотступно предан цели Видения.
2. В равной степени берет на себя обязательства процесса совместного труда.

Посредник меж двух культур, или команда посредников.

1. Помогает управлять ожиданиями
2. Понимает культурные различия обеих сторон

Краткосрочные команды, в случае необходимости

Долгосрочные работники (эмигранты и соотечественники)

Обязательства :

Мобилизация ресурсов. (ключевой принцип №7)

В здоровом партнерстве есть затраты и выгоды для каждого партнера - партнерства являются взаимовыгодными, а не односторонними.

- a. Каждый платит цену, внося свой вклад (не одинаковый).
- b. Каждый получает выгоды (не одинаковые).
- c. Партнеры учатся друг у друга и способствуют росту друг друга посредством обмена идеями, стратегиями и молитвой.

Ключевой принцип № 10 - здоровые партнерские отношения задействуют ресурсы Царства для достижения результатов Царства.

- a. Партнеры больше заинтересованы в продвижении Царства Божьего, чем «царствования» своей церкви или своей миссионерской организации.
- b. Результаты максимизируются благодаря стратегическому использованию ресурсов Царства: молитвы, идей, персонала, обучения, финансов, бизнеса и т. д.

Здоровые и нездоровые зависимости.

В Ключевом принципе № 4 подчеркивается взаимозависимость и взаимное участие, поскольку в здоровых партнерских отношениях существует взаимозависимость между партнерами, каждый из которых сохраняет свою индивидуальность.

- a. Партнерство не ведет к слиянию или приобретению.
- b. Различия в истории и культуре заслуживают уважения.
- c. Каждый партнер имеет равную «сопричастность» на всех этапах планирования, работы и празднования.

Ключевой принцип № 11 - здоровые партнерские отношения защищены от зависимости путем обоснованного перечисления денежных средств (если таковые имеются).

- a. Можно рассмотреть вопрос о поддержке миссионеров, в течение определенного времени, но не локальных пасторов. Нашей целью является насаждение здоровых, воспроизводящих, местных, взаимозависимых и самостоятельных церквей.
- b. Люди (а не деньги) являются наиболее значительным ресурсом, который партнер может предложить.

Определения зависимостей и различий

Имейте в виду, что некоторые «зависимости» на самом деле весьма полезны, особенно взаимозависимости. По правде говоря,

мы все зависим от других, что делает нас полноценными. Взаимозависимость - это не то же самое, что ее отрицательный аналог – со-зависимость, в которой дающие сотрудничают с получающими, чтобы закрепить нездоровые зависимости. На данный момент некоторые определения:

Здоровая зависимость: полагаться на другого человека/организацию для удовлетворения реальных потребностей, которые вы не в состоянии обеспечить сами

Нездоровая зависимость: полагаться на другого человека/организацию в том, что вы способны сделать самостоятельно

Взаимозависимость: взаимное распределение разумно используемых ресурсов для достижения того, что 2 или более людей/организаций не могли сделать самостоятельно.

В своей широкоизвестной книге «Когда помогаешь страдающим» Стив Корбетт и Брайан Фиккерт обрисовывают в общих чертах то, что они определяют как три этапа борьбы с бедностью: помощь, реабилитация и развитие. *Помощь* предоставляют вовремя и сразу после природного или техногенного кризиса и призвано уменьшить человеческие страдания. *Реабилитация* направлена на восстановление людей или сообществ до их прежних условий. Тогда как *Развитие* - это преобразование, которое происходит в «помощниках», также как и в «принимающих помощь», чтобы привести их в правильные отношения с Богом и Его творением. Авторы подчеркивают: «Одна из самых больших ошибок в североамериканских церквях, безусловно то, что они оказывают Помощь в тех ситуациях, где Реабилитация или Развитие являются более подходящим вмешательством». ³



1- помощь, 2-реабилитация , 3-развитие

Время для обсуждения в группе (утро пятницы)

- a. Здоровые партнерские отношения - По вашему опыту общения, что больше всего способствовало определению способов, как быть более эффективным в сотрудничестве с потенциальными партнерами в вашей культуре?

- b. Можете ли вы привести примеры нездоровых зависимостей? Что стало их причиной и как вы потом поступили?

Поддержание вашего партнерства

Качественное общение

Здоровые партнерские отношения требуют ясного и качественного общения между всеми партнерами (ключевой принцип № 6) . Это включает:

- a. Быть чувствительным к культурным различиям в стилях общения
- b. Наличие взаимоприемлемой системы для принятия решений
- c. Ожидать проблемы и находить способы их решения
- d. Наличие двухкультурного посредника или команды посредников

Жить как написано в 1 Петра 4:8 *«Более же всего имейте усердную любовь друг ко другу, потому что любовь покрывает множество грехов.»* Русский синодальный перевод

Преимственность в общении

Эллен Ливингуд говорит: «Необходимость сохранения информации, поступающей в церковь, часто недооценивается в самом начале партнерских отношений, но это может стать единственной серьезной причиной долгосрочного провала». Ливингуд также отмечает, что каждому необходимо иметь перед глазами общую картину, и часто рассказывать церкви/организации жизненные истории о том, что делает Бог.⁴

Активное слушание

«Итак, братия мои возлюбленные, всякий человек да будет скор на слышание, медлен на слова, медлен на гнев » Иакова 1:19, Русский Синодальный перевод

Личное общение

Личное общение не всегда представляется возможным, но когда оно происходит, то, скорее всего, будет иметь намного лучшие результаты, чем виртуальные встречи. Электронные письма и виртуальные встречи помогут в промежутках между живыми встречами.

Разъяснение ожиданий (ключевой принцип №13)

Взаимная согласованность по поводу ожиданий

Во время встреч и обсуждений вопросы видения и ценностей поднимутся на поверхность и покажут взаимные желания и высокий потенциал для взаимозависимого партнерства. Будет ли необходимым формальный договор или нет, все же есть веская причина задокументировать хотя бы некоторые вещи. Можно заключить Меморандум о взаимопонимании или Соглашение о партнерстве. Вот некоторые пункты, которые могут быть включены, или не включены в соглашение :

- Общее видение и цели, которые вы и ваши партнеры получили от Бога
- Общие функции каждого партнера
- Какие конкретные ресурсы предоставляет каждый партнер, и кто конкретно какую несет ответственность
- Планы для коммуникации, встреч и принятия решений
- Способы разрешения конфликтов
- Условия финансовой помощи (если такая будет нужна)
- Оценка и обзор
- Приблизительная продолжительность партнерства, стратегия выхода из партнерства и продолжение настоящего партнерства

Не забудьте уточнить, что ожидается от каждого отдельного партнера, и что совместно ожидается от партнеров.

Пути разрешения конфликтов

Определите способ разрешения конфликтов. Партнерские миссии почти неизбежно сталкиваются с определенным уровнем конфликтов. Но не позволяйте этому стать препятствием для участия в партнерских отношениях. Если в графике запланированных встреч партнеры выделяют время для того, чтобы задавать уточняющие вопросы друг другу, то они всегда будут преуспевать в предотвращении конфликтов. Если этого нет, то любое чувство неуверенности в отношении того, что другие партнеры думают или делают, может в конечном итоге разорвать шов, который сшивает их вместе. Такие вопросы помогают уточнить, что именно партнеры имеют в виду под своими словами или действиями, потому что, если наши умы наполнены смутными или облачными представлениями, мы рискуем, что разногласия станут нашим «личным» делом. Полезно не соглашаться со стратегиями, но когда мы постоянно подвергаем сомнению преданность партнера или его намерения, или просто не понимаем, что он пытается сказать или сделать, мы попадаем в нездоровую зону. Из-за межкультурного характера партнерских миссий третья сторона, возможно, должна стать как-бы «двухкультурным» посредником, который живет в обеих культурах, говорит на двух языках, имеет опыт работы с миссионерскими структурами и ему доверяют вовлеченные стороны.

Подотчетность, проверка и ревизия в направлении умножения

Здоровые партнерские отношения взаимно согласовывают ожидания с подотчетностью, проверками и ревизиями (ключевой принцип № 12).

- a. Письменное или устное согласие (где это и практически и культурно целесообразно) с целью партнерства, функциями, ожиданиями
- b. План выхода для партнеров, если применимо
- c. Правильная внутренняя подотчетность у каждого партнера
- d. Взаимная подотчетность, если у партнеров общий капитал
- e. Периодические оценки качества партнерства

Пример инструмента оценки представлен Дэниелом Рикеттом ниже:

Анкета самооценки партнерства - это личный подход к оценке партнерства. Идея состоит в том, чтобы иметь как индивидуальные, так и групповые баллы, чтобы партнеры могли отмечать высокие баллы и обсуждать, как улучшить низкие баллы. Во-первых, раздайте копии анкет для самооценки каждому члену команды из обеих организаций. Попросите их выполнить самооценку индивидуально, чтобы каждый выставил свой собственный балл. Во-вторых, объедините оценки всех членов команды в каждой партнерской организации, чтобы у вас было две заполненные Анкеты самооценки, по одной для каждой партнерской организации. Наконец, обсудите результаты и какие шаги могут быть предприняты для дальнейшего развития партнерства.

Для каждого утверждения выберите «редко», «иногда» или «часто», чтобы описать, насколько постоянно вы и ваши партнеры поступаете нижеописанным способом:

1. *У меня есть четкое представление о том, каких целей намерено достичь партнерство.*
2. *Я могу четко объяснить недостатки, которые мы восполняем в служениях друг друга.*
3. *Мое служение определенно получает пользу от этих отношений.*

4. *У нас есть четкие взаимные ожидания о том, как работать вместе.*
5. *Я знаю, что ожидается от меня в этих отношениях.*
6. *Проблемы нашего партнерства решаются быстро.*
7. *Работать вместе легко.*
8. *Партнеры реагируют оперативно на мои проблемы и вопросы.*
9. *Мы достаточно строго соблюдаем основные правила*
10. *Мы идем на компромиссы для достижения наших общих целей.*
11. *Я работаю над развитием наших отношений отдельно от деятельности служения.*
12. *Я четко осознаю интересы и возможности нашего партнера.*
13. *Мы консультируемся друг с другом, прежде чем принимать ключевые решения, которые влияют на партнерство.*
14. *Мы вместе исследуем новые возможности.*
15. *Мы достигаем результатов, как и планировалось.*
16. *Мы измеряем реальное влияние, а не просто деятельность*
17. *Я понимаю, куда мы направляемся с партнерством в будущем.*
18. *Я знаю, что нужно делать лучше для достижения наших целей.*
19. *У меня есть чувство, подобное чувству радости в путешествии.*
20. *Мы молимся и поклоняемся вместе. (Рикетт² стр.139-141)*

Здоровые партнерские отношения способствуют больше умножению, чем прибавлению (ключевой принцип № 9).

а. Партнеры ищут способы умножения себя в других служениях. Например, в контексте насаждения церквей: ветеран скорее будет обучать тому, как насадить несколько новых церквей, чем сам насаждать другую церковь.

б. Видение для достижения целевой группы должно включать в себя охват этой группой третьей группы, и так далее.

« и что слышал от меня при многих свидетелях, то передай верным людям, которые были бы способны и других научить.»

2 Тимофею 2:2, Русский Синодальный перевод

«Будем внимательны друг ко другу, поощряя к любви и добрым делам.» Евреям 10:24, Русский Синодальный перевод

Время для групповой работы (утро субботы)

- a. Чему вы научились?
- b. Что мотивирует вас сделать следующий практический шаг в существующем партнерстве или в новом партнерстве?
- c. Как бы вы передали эту информацию кому-то другому, чтобы присоединиться к ним в принятии некоторых из этих новых принципов? Можете ли вы вспомнить кого-нибудь, с кем можно выпить кофе и рассказать о вашем опыте ?

Ссылки

1 Батлер, Фил, *Хорошие связи: высвобождение власти, восстановление надежды благодаря Партнерству Царствия* (Waynesboro, GA: Authentic Media, 2005). Загрузите бесплатную копию книги в формате PDF на одном из языков : французский, русский, испанский и английский.

2 Рикетт, Даниэль, *Создать эффективное партнерство*, (Partners International, 2002).

3 Корбетт, Стив и Брайан Фикерт 2009, 2012. *Помогая страждущим: как облегчить бедность, не навредив бедным... и себе.* , Moody Publishers.

4 Эллен Ливингуд , [Основной мост для посредничества](#) in Catalyst Services, “Interchange Postings” April ’08 Vol. 3, Issue 4.

Все цитаты из Священных Писаний, если не указано иное, взяты из Библии, Русский синодальный перевод.

Предлагаемые ресурсы

Батлер, Фил. 2006. *Хорошие связи: высвобождение власти, восстановление надежды через Партнерства Царствия*, Waynesboro, G: Authentic, 352 стр.

Корбетт, Стив и Брайан Фикерт 2009, 2012. *Помогая страждущим: как облегчить бедность, не навредив бедным.... и себе.* , Moody Publishers.

Ливингуд, Эллен. 2009. *Ваше внимание обращено к миру*. Ньютаун, Пенсильвания Catalyst Services, 177 с.
www.catalystservices.org

Рикетт, Даниэль. 2002. *Создать эффективное партнерство*, Enumclaw, WA: Winepress Publishing, 167 стр.

Вернер Мишке, редактор, 2010 год. *Красота партнерства: приобретение навыков для достижения межкультурного партнерства во всем мире.*

Другие источники

Кови, Стивен М.Р., 2006. *Скорость доверия: единственное, что меняет все.*

Ливермор, Дэвид, 2006. *Служение с широко открытыми глазами: выполнение краткосрочных миссий с культурным интеллектом.*

Шварц, Гленн Дж., 2007. *Когда милосердие разрушает достоинство: преодоление нездоровой зависимости в христианском движении*, Authorhouse.